

МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ГОСУДАРСТВЕННОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«САРАТОВСКИЙ ОБЛАСТНОЙ КОЛЛЕДЖ ИСКУССТВ»

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГПОУ «Саратовский
областной колледж искусств»



Н.Н. Скворцова

2018 г.

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКЕ ГОСУДАРСТВЕННОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «САРАТОВСКИЙ ОБЛАСТНОЙ КОЛЛЕДЖ ИСКУССТВ»

Принято решением Управляющего совета Колледжа
Протокол 9 от 01.12.2016

САРАТОВ

Настоящее Положение об антикоррупционной политике государственного профессионального образовательного учреждения «Саратовский областной колледж искусств» (далее – Положение) разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Уголовным кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Уставом государственного профессионального образовательного учреждения «Саратовский областной колледж искусств».

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об антикоррупционной политике разработано в целях защиты прав и свобод граждан, обеспечения законности, правопорядка и общественной безопасности в государственном профессиональном образовательном учреждении «Саратовский областной колледж искусств» (далее – Колледж).

1.2. Антикоррупционная политика в Колледже представляет собой комплекс мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Колледжа. Настоящая политика определяет задачи, основные принципы противодействия коррупции и меры предупреждения коррупционных правонарушений.

1.3. Основные понятия, используемые в настоящем Положении:

коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами; совершение данных деяний, от имени или в интересах юридического лица.

коррупционное правонарушение – деяние, обладающее признаками коррупции, за которое нормативным правовым актом установлена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность;

коррупциогенный фактор – явление или совокупность явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующие их распространению;

контрагент – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым Колледж вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений;

предупреждение коррупции – деятельность субъектов антикоррупционной политики, направленная на изучение, выявление, ограничение либо устранение явления и условий, порождающих коррупционные правонарушения, или способствующих их распространению;

противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации,

Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений;

субъект коррупционных правонарушений – физические и юридические лица, использующие свой статус вопреки законным интересам общества и государства для незаконного получения выгод, а также лица, незаконно предоставляющие такие выгоды. В Колледже субъектами антикоррупционной политики являются:

- административно-управленческий персонал, отдел бухгалтерского учета и отчетности, учебная часть, отдел кадров, педагогические работники;

- обучающиеся;

- физические и юридические лица, заинтересованные в качественном оказании образовательных услуг обучающимся в Колледже;

взятка – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника взятки в виде денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе (ч.1 ст. 290 Уголовного кодекса Российской Федерации);

коммерческий подкуп – незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (ч.1 ст. 204 Уголовного кодекса Российской Федерации);

конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника Колледжа влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей, ведущая к возникновению противоречий между работником и обучающимися, иными гражданами, организациями и другими юридическими лицами и причинению вреда законным интересам указанных субъектов;

личная заинтересованность работника – заинтересованность работника, связанная с возможностью получения работником Колледжа при исполнении служебных (должностных) обязанностей доходов (неосновательного обогащения) в

денежной либо натуральной форме, доходов в виде материальной выгоды непосредственно для работника или лиц близкого родства.

1.4. Основным кругом лиц, попадающих под действие антикоррупционной политики, являются работники Колледжа, находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

2. Основные принципы противодействия коррупции

2.1. Противодействие коррупции в Колледже осуществляется на основе следующих основных принципов:

а) принцип соответствия политики организации действующему законодательству и общепринятым нормам. Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к организации.

б) принцип приоритета профилактических мер, направленных на недопущение создания причин и условий, порождающих коррупцию;

в) принцип обеспечения четкой правовой регламентации и деятельности, законности и гласности такой деятельности;

г) признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;

д) принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции. Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Колледжа, руководства Колледжа и работников Колледжа в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности Колледжа коррупционных рисков;

е) принцип ответственности и неотвратимости наказания. Неотвратимость наказания для работников Колледжа вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением служебных (трудовых) обязанностей, а также персональная ответственность руководства Колледжа за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики;

ж) взаимодействия с правоохранительными органами, общественными объединениями и гражданами.

3. Цели и задачи антикоррупционной политики

3.1. Антикоррупционная политика отражает приверженность коллектива Колледжа и его руководства высоким стандартам и принципам открытого и честного ведения деятельности в Колледже, а также поддержанию репутации на должном уровне.

3.2. Колледж ставит перед собой цели:

3.2.1. Минимизировать риск вовлечения руководства и работников Колледжа независимо от занимаемой должности в коррупционную деятельность;

3.2.2. Сформировать у работников Колледжа и иных лиц единообразное понимание политики о непринятии коррупции в любых формах и проявлениях;

3.2.3. Обобщить и разъяснить основные требования антикоррупционного законодательства Российской Федерации, которые могут применяться в Колледже;

3.2.4. Установить обязанность работников Колледжа знать и соблюдать принципы и требования настоящего Положения, ключевые нормы применяемого антикоррупционного законодательства, а также мероприятия по предотвращению коррупции.

4. Основные меры предупреждение коррупционных правонарушений

4.1. Предупреждение коррупционных правонарушений в Колледже осуществляется путем применения следующих мер:

- разработка и реализации плана мероприятий по реализации антикоррупционной политики;
- определение должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;
- сотрудничество организации с правоохранительными органами;
- принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации;
- предотвращение и урегулирование конфликта интересов;
- недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов;
- антикоррупционное образование и пропаганда.

4.2. План мероприятий по реализации антикоррупционной политики является комплексной мерой, обеспечивающей согласованное применение правовых, экономических, образовательных, воспитательных, организационных мер, направленных на противодействие коррупции в Колледже.

4.3. Для решения задач по формированию антикоррупционного мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры в Колледже в установленном порядке организуется изучение правовых и морально-этических аспектов деятельности.

Организация антикоррупционного образования осуществляется антикоррупционной рабочей группой по противодействию коррупции в Колледже.

Антикоррупционная пропаганда состоит в просветительской работе по вопросам противостояния коррупции в любых проявлениях, воспитании у работников и обучающихся Колледжа чувства гражданской ответственности, укрепления доверия к органам власти уважения к деловой репутации Колледжа.

4.4. Внедрение антикоррупционных механизмов:

Проведение совещания с работниками Колледжа по вопросам антикоррупционной политики.

Усиление воспитательной и разъяснительной работы среди административно-управленческого персонала и преподавательского состава по недопущению фактов вымогательства и получения денежных средств при сдаче зачетов и экзаменов.

Участие контроля за ведением документов строгой отчетности.

Анализ о состоянии работы и мерах по предупреждению коррупционных правонарушений в Колледже. Подведение итогов анонимного анкетирования студентов на предмет выявления фактов коррупционных правонарушений и обобщение вопроса на заседании рабочей группы по реализации стратегии антикоррупционной политики.

Анализ заявлений, обращений граждан на предмет наличия в них информации о фактах коррупции в Колледже. Принятие по результатам проверок организационных мер, направленных на предупреждение подобных фактов.

5. Обязанности должностных лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики

5.1. Задачи, функции и полномочия должностных лиц Колледжа, ответственных за реализацию антикоррупционной политики включают в частности:

- разработку локальных нормативных актов Колледжа, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;
- проведение совместно с рабочей группой мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками Колледжа;
-

6. Определение и закрепление работников и организации, связанных с предупреждением и противодействием коррупции

6.1. Обязанности работников Колледжа в связи с предупреждением и противодействием коррупции являются общими для всех работников Колледжа.

6.2. Общими обязанностями работников Колледжа в связи с предупреждением и противодействием коррупции являются следующие:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Колледжа;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Колледжа;
- незамедлительно информировать директора Колледжа о случаях склонения работника Коллежа к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать руководство Коллежа о ставшей известной информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками Колледжа, контрагентами организаций или иными лицами.

7. Заключительные положения

7.1. Настоящее Положение, а также все изменения и дополнения к нему утверждаются приказом директора Колледжа.