

Анализ анкетирования
удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников
филиала ГПОУ «СОКИ» в г.Балашове по специальности 53.02.06.
Хоровое дирижирование

Дата проведения анкетирования: с 01.12.2022 г. по 24.12.2022 г.

Основная цель – получение актуальной, максимально объективной информации о качестве подготовки выпускников и планирование мероприятий по повышению эффективности, качества и доступности образования в колледже.

Задачи анкетирования:

- получение независимой оценки качества подготовки молодых специалистов;
- определение актуальных требований, предъявляемых работодателями к профессиональной подготовке выпускников;
- определение направлений корректировки образовательной программы.

В анкетировании приняли участие руководители и педагогические работники следующих организаций: МУДО «Детская школа искусств №2» г.Балашова, ГБУ ДО «Детская школа искусств им. В.В.Толкуновой г. Ртищево Саратовской области».

Для ответов на вопросы анкеты была использована пятибалльная шкала оценки, где «1» означает абсолютную неудовлетворенность, а оценка «5» – абсолютную удовлетворенность.

Обработка анкет показала следующие результаты:

Ответы участников анкетирования на вопросы раздела «Оценка удовлетворенности качеством подготовки выпускников» показали следующие результаты:

представители работодателей (100%) оценили на 5 баллов:

- актуальность теоретических знаний выпускников, их соответствие квалификации и умение применять теоретические знания на практике;
- способность к адаптации (стрессоустойчивость и умение восстанавливать силы);
- коммуникативные качества и культуру общения;
- выполнение должностных обязанностей, соблюдение внутренней дисциплины;
- владение информационными технологиями.

представители работодателей (50%) оценили на 4 балла:

- актуальность практических навыков и их достаточность для практического применения
- стремление к самообразованию к самообразованию,

- способность применять правовые основы (владение основами законодательства, владение иными нормативно-правовыми актами Российской Федерации)

- владение правовыми, экономическими и другими знаниями, способность применять правовые основы (владение основами законодательства, владение иными нормативно-правовыми актами Российской Федерации),

- знание инновационных методов и технологий.

Ответы участников на вопросы данного раздела не содержат оценок «3», «2» и «1», что позволяет в целом дать достаточно высокую оценку удовлетворенности качеством подготовки выпускников специальности 53.02.06 Хоровое дирижирование.

На вопросы раздела 2 «Мнение работодателя о качестве подготовки выпускников» респонденты дали следующие ответы:

- 100% респондентов показали, что намерены при наличии определенных условий в будущем принимать выпускников ГПОУ «СОКИ» на работу;

- 100% респондентов желают в дальнейшем развивать деловые связи и сотрудничать с ГПОУ «СОКИ»;

- основными достоинствами в подготовке выпускников работодателями отмечены:

высокий уровень теоретических знаний,
профессионализм,
высокий уровень трудовой дисциплины
желание выпускников работать,
владение коммуникативными навыками.

- в числе основных недостатков в подготовке выпускников отмечены: отсутствие желания к самообразованию, саморазвитию.

- в числе необходимых улучшений в подготовке выпускников отмечены: улучшение уровня практической подготовки, повышение уровня мотивации к саморазвитию и самообразованию.

Выводы: Результаты анкетирования показали, что работодатели дали достаточно высокую оценку подготовке выпускников ГПОУ «СОКИ» по специальности 53.02.06 Хоровое дирижирование и проявили высокую заинтересованность в развитии дальнейшего взаимодействия с ГПОУ «СОКИ».

Вместе с тем необходимо продолжить работу над повышением уровня практической подготовки обучающихся (в рамках профессиональных модулей ПМ.01 Дирижёрско-хоровая деятельность и ПМ.02 Педагогическая деятельность), их мотивации к активному саморазвитию и самообразованию.