

**МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«САРАТОВСКИЙ ОБЛАСТНОЙ КОЛЛЕДЖ ИСКУССТВ»
(ГПОУ «СОКИ»)**

Представитель работодателя:

Директор ГПОУ «СОКИ»



Н.Н. Скворцова

«18» октября 2022 г.



Представители работников:

Председатель профсоюзного комитета


М.Ю. Сенина


«18» октября 2022 г.



**СОГЛАШЕНИЕ О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ
В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
ГОСУДАРСТВЕННОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ «САРАТОВСКИЙ ОБЛАСТНОЙ КОЛЛЕДЖ ИСКУССТВ»
НА 2021 – 2023 ГГ.**

Принято:

Общим собранием (конференцией) работников и представителей обучающихся государственного профессионального образовательного учреждения «Саратовский областной колледж искусств» протокол № 3 от «14» октября 2022 г.



№ 560/ес - Д
для
документа
№ 5
2022
Р.В. Андреева

**Г. САРАТОВ
2022 год**

Внести в Коллективный договор государственного профессионального образовательного учреждения «Саратовский областной колледж искусств» на 2021-2023 гг. (далее – Коллективный договор) следующие изменения:

1. Раздел 1,2 Приложения № 1 к Коллективному договору - Положения об оплате труда работников» изложить в следующей редакции:

«1. Общие положения»

1.1. Настоящее положение (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Саратовской области от 31.10.2008 № 262-ЗСО «Об оплате труда работников государственных учреждений Саратовской области», Законом Саратовской области от 28.11.2013 № 215-ЗСО «Об образовании в Саратовской области», постановлением Правительства Саратовской области от 27.05.2013 № 264-П «Об оплате труда работников государственных образовательных учреждений культуры и искусства Саратовской области» (далее – Положение об оплате труда работников государственных образовательных учреждений культуры и искусства Саратовской области), постановлением Правительства Саратовской области от 24.12.2018 № 715-П «О внесении изменений в постановление Правительства Саратовской области от 29 декабря 2017 года № 728-П», постановлением Правительства Саратовской области от 01.11.2021 № 927-П «О повышении должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работников государственных учреждений области, работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы области, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов государственной власти области и иных государственных органов области, рабочих, занятых на работах по обслуживанию органов государственной власти области и иных государственных органов области», постановлением Правительства Саратовской области от 07.10.2022 № 976-П «Об индексации (увеличении) должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работников государственных учреждений области», Региональным отраслевым соглашением между Министерством культуры Саратовской области и Саратовской областной организацией Российского профсоюза работников культуры на 2020-2022 гг., Уставом государственного профессионального образовательного учреждения «Саратовский областной колледж искусств».

1.2. Настоящее Положение устанавливает систему оплаты труда работников государственного профессионального образовательного учреждения «Саратовский областной колледж искусств» (далее – Колледж) и его филиалов.

1.3. Система оплаты труда работников Колледжа, установленная настоящим Положением, включает: должностные оклады руководителей и специалистов, ставки заработной платы педагогических работников, оклады рабочих, выплаты компенсационного и выплаты стимулирующего характера.

1.4. Заработная плата работников Колледжа устанавливается трудовым договором в соответствии с системой оплаты труда, предусмотренной настоящим Положением.

1.5. Месячная заработная плата работника Колледжа не может быть ниже размера минимальной заработной платы, установленного федеральным законом и региональным соглашением о минимальной заработной плате, установленной на территории Саратовской области, если данное соглашение распространяется на работодателя, при условии, что работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности).

1.6. Условия оплаты труда работника, определенные трудовым договором, не могут быть ухудшены по сравнению с теми, которые установлены нормативными актами и настоящим Положением.

1.7. Оплата труда работников Колледжа, занятых по совместительству, производится пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором. Определение размеров заработной платы по

основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.8. Оплата труда работников, работающих на условиях неполного рабочего дня (смены) или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

1.9. Все виды выплат, предусмотренных настоящим Положением, за исключением выплат, назначаемых директору Колледжа, устанавливаются приказом директора, в филиале – руководителем филиала.

1.10. Фонд оплаты труда работников Колледжа и его филиалов на календарный год формируется исходя из объема субсидии Колледжа на финансовое обеспечение выполнения им государственного задания средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

1.11. В структуре фонда оплаты труда на долю административно-управленческого и вспомогательного персонала должно приходиться не более 35% общего фонда оплаты труда работников Колледжа.

1.13. Порядок отнесения должностей работников государственных учреждений культуры Саратовской области к административно-управленческому, основному и вспомогательному персоналу по видам экономической деятельности образовательных учреждений определен приказом министерства культуры Саратовской области от 18.05.2017 № 01-11/253 «Об утверждении положения по отнесению должностей работников государственных учреждений культуры Саратовской области к административно-управленческому, основному и вспомогательному персоналу по видам экономической деятельности учреждений».

2. Должностные оклады

2.1. Должностные оклады директора Колледжа, его заместителей, главного бухгалтера и руководителей структурных подразделений устанавливаются в соответствии с п.2.1, п.2.2. Положению об оплате труда работников государственных образовательных учреждений культуры и искусства Саратовской области и Таблицей 1 Приложения № 1 к Положению об оплате труда работников государственных образовательных учреждений культуры и искусства Саратовской области в следующих размерах:

Таблица 1

Наименование должности	Должностной оклад (в руб.)
директор	19 081,00
заместитель директора по учебной работе	18 127,00
заместитель директора по учебно-методической работе	18 127,00
заместитель директора по воспитательной работе	18 127,00
заместитель директора по экономической работе	18 127,00
руководитель филиала	18 127,00
главный бухгалтер	18 127,00
заместитель руководителя по учебно-воспитательной работе филиала	17 220,00
заведующий учебной частью	17 074,00
заведующий фонотекой	17 074,00
заведующий студией звукозаписи	17 074,00
заведующий отделением дополнительного образования	17 074,00
руководитель производственной практики	17 074,00

2.2. Должностные оклады служащих, занимающих руководящие должности, устанавливаются в соответствии с Таблицей 9 Приложения № 1 к Положению об оплате труда работников государственных образовательных учреждений культуры в следующих размерах:

Таблица 2

Наименование должности	Должностной оклад (в руб.)
начальник отдела кадров	12 377,00
начальник хозяйственного отдела	12 377,00
руководитель службы охраны труда	12 377,00
заведующий общежитием	12 377,00
заведующий канцелярией	8 834,00
заведующий складом	8 834,00
комендант	8 834,00
заведующий хозяйством	8 449,00

2.3. Должностные оклады специалистов и служащих устанавливаются в соответствии с Таблицей 9 Приложения № 1 к Положению об оплате труда работников государственных образовательных учреждений культуры с учетом уровня профессиональной подготовки и установленной квалификационной категории в следующих размерах:

Таблица 3

Наименование должности	Должностной оклад (в руб.)			
	ведущий	1 категории	2 категории	без категории
системный администратор	13 044,00	11 769,00	10 652,00	9 706,00
бухгалтер	11 769,00	10 652,00	9 706,00	8 834,00
документовед	11 769,00	10 652,00	10 172,00	9 209,00
инженер	11 769,00	10 652,00	10 172,00	9 209,00
специалист по охране труда	11 769,00	10 652,00	10 172,00	9 209,00
ведущий экономист	11 769,00			
специалист по закупкам	11 769,00	10 652,00	10 172,00	9 209,00
юрисконсульт	11 769,00	10 652,00	10 172,00	9 209,00

2.4. Должностные оклады специалистов и служащих устанавливаются в соответствии с Таблицей 9 Приложения № 1 к Положению об оплате труда работников государственных образовательных учреждений культуры в следующих размерах:

Таблица 4

Наименование должности	Должностной оклад (в руб.)
художественный руководитель	17 248,00
звукорежиссер	12 155,00
звукооператор	11 006,00
специалист по персоналу	9 209,00
специалист по кадровому делопроизводству	8 262,00
специалист по гражданской обороне	9 209,00
секретарь руководителя	9 209,00
лаборант	8 449,00
архивариус	8 262,00

делопроизводитель	8 262,00
диспетчер автомобильного транспорта	8 449,00

2.5. Ставки заработной платы педагогических работников устанавливаются в соответствии с Таблицей 3 Приложения № 1, Приложением № 2 к Положению об оплате труда работников государственных образовательных учреждений культуры с учетом квалификационной категории, присвоенной по результатам аттестации и повышения на 15 % за работу в колледже в следующих размерах:

Таблица 5

Наименование должности	Ставка заработной платы (в руб.)		
	высшая категория	1 категория	без категории
преподаватель	18 146,00	17 266,00	13 446,00
концертмейстер	18 146,00	17 266,00	13 446,00
преподаватель (дополнительное образование)	15 779,00	15 014,00	11 692,00
концертмейстер (дополнительное образование)	15 779,00	15 014,00	11 692,00
преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	18 146,00	17 266,00	13 446,00
педагог-организатор	18 833,00	17 916,00	13 951,00
педагог-психолог	18 833,00	17 916,00	13 951,00
социальный педагог	18 833,00	17 916,00	13 951,00
воспитатель	18 833,00	17 916,00	13 951,00
старший методист	18 833,00	17 916,00	13 951,00
методист	18 833,00	17 916,00	13 951,00

Педагогическим работникам учреждения квалификационные категории присваиваются в соответствии с Порядком аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений, утвержденным Министерством образования и науки Российской Федерации.

2.6. Должностные оклады работников учебно-вспомогательного персонала учреждения устанавливаются в соответствии с Таблицами 7 и 9 Приложения № 1 к Положению об оплате труда работников государственных образовательных учреждений культуры в следующих размерах:

Таблица 6

Наименование должности	Должностной оклад (в руб.)
секретарь учебной части	9 209,00
диспетчер образовательного учреждения	8 449,00
дежурный по общежитию (3 разряд)	8 262,00

2.7. Должностные оклады библиотечных работников устанавливаются в соответствии с Таблицами 5 и 6 Приложения № 1 к Положению об оплате труда работников государственных образовательных учреждений культуры с учетом уровня профессиональной подготовки и установленной квалификационной категории в следующих размерах:

Таблица 7

Наименование должности	Должностной оклад (в руб.)
заведующий библиотекой	15 459,00
библиотекарь ведущий	12 155,00
библиотекарь первой категории	11 529,00
библиотекарь второй категории	10 508,00
библиотекарь без категории	9 514,00

2.8. Оклады по профессиям рабочих учреждения устанавливаются в соответствии с Таблицей 10 Приложения № 1 к Положению об оплате труда работников государственных образовательных учреждений культуры в следующих размерах:

Таблица 8

Наименование должности	Оклад (в руб.)
костюмер 6 разряда	9 209,00
швея 5 разряда	8 834,00
плотник 2 разряда	8 155,00
уборщик служенных помещений 1 разряда	8 122,00
гардеробщик 1 разряда	8 122,00
вахтер 1 разряда	8 122,00
сторож (вахтер) 1 разряда	8 122,00
сторож 1 разряда	8 122,00
уборщик территорий 2 разряда	8 155,00
водитель автомобиля 4 разряда	8 449,00
водитель автомобиля 5 разряда	8 834,00
буфетчик 3 разряда	8 262,00
механик по обслуживанию звуковой техники 3 разряда	8 262,00
паспортист 3 разряда	8 262,00
кастелянша 2 разряда	8 155,00

Разряды по профессиям рабочих устанавливаются в должностных инструкциях работников учреждения в зависимости от характеристики выполняемых работ, предусмотренных Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих.

2.9. Оклады по профессиям высококвалифицированных рабочих постоянно занятых на важных и ответственных работах устанавливаются в соответствии с Таблицей 11 Приложения № 1 к Положению об оплате труда работников государственных образовательных учреждений культуры в следующих размерах:

Таблица 9

Наименование должности	Оклад (в руб.)
водитель автомобиля 1 класс	11 160,00
электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	10 652,00
рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	10 652,00
слесарь-сантехник	10 652,00
настройщик пианино и роялей	12 782,00

Указанные оклады устанавливаются на неопределенный срок либо на период выполнения определенной работы.

2.10. Изменение размеров должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) производится при условии соблюдения требований трудового законодательства в следующие сроки:

при получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня приказа директора Колледжа (руководителя филиала Колледжа) на основании представления соответствующего документа;

при изменении квалификационного разряда - согласно дате, указанной в приказе директора Колледжа (руководителя филиала Колледжа);

при присвоении квалификационной категории - согласно дате, указанной в приказе органа исполнительной власти или учреждения, при котором создана аттестационная комиссия.»

2. Настоящее соглашение вступает в силу с момента его подписания и действует до истечения срока Договора. Настоящее соглашение распространяется на правоотношения, возникновение с 01.10.2022.

3. Настоящее соглашение работодатель в семидневный срок с даты подписания направляет на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.