

Представитель работодателя:

Директор

Н.Н. Скворцова



20 09 г.

Представители работников:

Председатель профсоюзного комитета



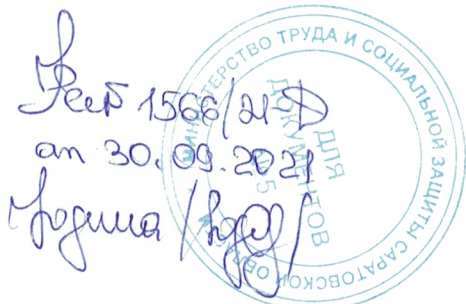
М.Ю. Сенина

20 09 г.

## СОГЛАШЕНИЕ О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР ГОСУДАРСТВЕННОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «САРАТОВСКИЙ ОБЛАСТНОЙ КОЛЛЕДЖ ИСКУССТВ» НА 2021 – 2023 ГГ.

Принято:

Общим собранием (конференцией) работников и представителей обучающихся государственного профессионального образовательного учреждения «Саратовский областной колледж искусств» протокол № 2 от «21» 09 2021 г.



Г. САРАТОВ

Внести в Коллективный договор государственного профессионального образовательного учреждения «Саратовский областной колледж искусств» на 2021-2023 гг. (далее – Коллективный договор) следующие изменения:

1. Пункт 3.4. раздела 3 «Выплаты компенсационного характера» Приложения № 1 к Коллективному договору – «Положение об оплате труда работников» изложить в следующей редакции:

«3.4. В соответствии с Письмом Министерства просвещения Российской Федерации от 30.08.2021 № АБ-1389/05 «О направлении информации» (вместе с Разъяснениями об организации классного руководства (кураторства) в группах образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения) с 01.09.2021 педагогическим работникам, осуществляющим классное руководство (кураторство) в учебных группах/классах Колледжа (филиала Колледжа) устанавливается ежемесячное денежное вознаграждение в размере 5 000,00 рублей с сохранением ранее установленных выплат (далее - классное руководство).

Условия и порядок выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство, регламентирован Положением о ежемесячном денежном вознаграждении за классное руководство в Колледже и его филиалах (Приложение № 1 к настоящему Положению).»

2. Раздел 3 «Выплаты компенсационного характера» Приложения № 1 к Коллективному договору – «Положение об оплате труда работников» дополнить пунктом 3.5 следующего содержания:

«3.5. Во всех случаях, когда, в соответствии с разделом 3 настоящего Положения и действующим законодательством выплаты компенсационного характера работникам предусматриваются в процентах, абсолютный размер каждой выплаты исчисляется из должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) без учета иных выплат компенсационного характера.»

3. Настоящее соглашение вступает в силу с момента его подписания и действует до истечения срока Договора.

4. Настоящее соглашение работодатель в семидневный срок с даты подписания направляет на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

**«МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«САРАТОВСКИЙ ОБЛАСТНОЙ КОЛЛЕДЖ ИСКУССТВ»**

**УТВЕРЖДАЮ**

**Директор ГПОУ «Саратовский  
областной колледж искусств»**



**Н.Н. Скворцова**

*сентябрь*

**20** г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**О ЕЖЕМЕСЯЧНОМ ДЕНЕЖНОМ ВОЗНАГРАЖДЕНИИ  
ПЕДАГОГИЧЕСКИМ РАБОТНИКАМ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИМ КЛАССНОЕ  
РУКОВОДСТВО В УЧЕБНЫХ ГРУППАХ ГОСУДАРСТВЕННОГО  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ  
«САРАТОВСКИЙ ОБЛАСТНОЙ КОЛЛЕДЖ ИСКУССТВ» И ЕГО ФИЛИАЛАХ**

Настоящее Положение о ежемесячно денежном вознаграждении педагогическим работникам, осуществляющим классное руководство в учебных группах государственного профессионального образовательного учреждения «Саратовский областной колледж искусств» и его филиалах (далее – Положение) разработано в соответствии с Письмом Министерства просвещения Российской Федерации от 30.08.2021 № АБ-1389/05 «О направлении информации» (вместе с Разъяснениями об организации классного руководства (кураторства) в группах образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения), Уставом государственного профессионального образовательного учреждения «Саратовский областной колледж искусств», Положением о филиале государственного профессионального образовательного учреждения «Саратовский областной колледж искусств» в г. Балаково, Положением о филиале государственного профессионального образовательного учреждения «Саратовский областной колледж искусств» в г. Балашове, Положением о филиале государственного профессионального образовательного учреждения «Саратовский областной колледж искусств» в г. Вольске, Положением о филиале государственного профессионального образовательного учреждения «Саратовский областной колледж искусств» в г. Марксе.

1. Настоящее Положение является локальным нормативным актом государственного профессионального образовательного учреждения «Саратовский областной колледж искусств» (далее – Колледж) и его филиалах, который определяет условия назначения, выплаты и прекращения выплаты ежемесячного денежного вознаграждения педагогическим работникам, осуществляющим классное руководство в учебных группах Колледжа и его филиалах (далее – ежемесячное денежное вознаграждение).

2. Ежемесячное денежное вознаграждение выплачивается педагогическому работнику за классное руководство в учебной группе(группах)/классе (классах) в размере 5 000,00 рублей за учебную группу/класс.

Численный состав учебной группы в Колледжа (филиале Колледжа) составляет не более 19 человек.

3. При назначении ежемесячного денежного вознаграждения учитывается следующее:

3.1. Осуществление классного руководства в учебных группах/классах не входит в должностные обязанности педагогических работников Колледжа (филиала Колледжа), которые определены квалификационными характеристиками, утвержденными Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010 №761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования».

3.2. Классное руководство является для педагогических работников Колледжа (филиала Колледжа) видом дополнительной работы.

Данная работа может выполняться педагогическими работниками Колледжа (филиала Колледжа) только с их письменного согласия и за дополнительную оплату, что предусматривается в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору), в котором указывается ее содержание, срок выполнения и размер оплаты.

4. Возложение на педагогических работников дополнительных обязанностей по классному руководству производится в начале учебного года сроком на год. Основанием для установления педагогическому работнику Колледжа (филиала Колледжа) ежемесячного денежного вознаграждения является приказ директора Колледжа (руководителя филиала) о возложении на него функций классного руководителя.

5. Размер ежемесячного денежного вознаграждения не зависит от объема педагогической нагрузки педагогического работника Колледжа (филиала Колледжа), выполняющего функции классного руководителя.

6. Ежемесячное денежное вознаграждение в размере 5 тысяч рублей является составной частью заработной платы педагогического работника Колледжа (филиала Колледжа), в связи с этим оно:

а) выплачивается педагогическим работникам Колледжа (филиала Колледжа) одновременно с выплатой заработной платы;

б) выплачивается ежемесячно за полностью отработанное в календарном месяце время;

в) учитывается при определении налоговой базы по налогу на доходы физических лиц, как и другие доходы налогоплательщика, полученные им как в денежной, так и в натуральной форме;

г) учитывается при расчете фактического уровня средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» при определении отношения средней заработной платы этих категорий работников к средней заработной плате по субъекту Российской Федерации – Саратовской области;

д) учитывается при определении страховых взносов в Фонд социального страхования Российской Федерации, в Пенсионный фонд Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования;

е) учитывается при расчете среднего заработка для всех случаев его определения независимо от источников этих выплат, в том числе при оплате за ежегодные основные удлиненные оплачиваемые и ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска, определяемого в соответствии со статьей 139 Трудового кодекса Российской Федерации и Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы»;

ж) учитывается при исчислении пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, в порядке, предусмотренном статьей 14 Федерального закона от 29.12.2006 № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» (далее – Федеральный закон от 29.12.2006 № 255-ФЗ).

Согласно части 1 статьи 14 Федерального закона от 29.12.2006 № 255-ФЗ пособие по временной нетрудоспособности исчисляется исходя из среднего заработка застрахованного лица, рассчитанного за два календарных года, предшествующих году наступления временной нетрудоспособности, тогда как выплата ежемесячного денежного вознаграждения будет осуществляться с 01.09.2021.

Несмотря на то, что в соответствии с частью 2 статьи 14 Федерального закона от 29.12.2006 № 255-ФЗ в средний заработок, исходя из которого исчисляется пособие по временной нетрудоспособности, включаются все виды выплат и иных вознаграждений в пользу застрахованного лица, на которые начислены страховые взносы, размер пособия по временной нетрудоспособности определяется с учетом страхового стажа, других особенностей, влияющих на его размер по сравнению с размером оплаты труда в период работы.

Таким образом, если в течение месяца часть времени приходится на работу в должности, а часть времени связана с временной нетрудоспособностью, то работнику за часть календарного месяца будет пропорционально начислена заработная плата, в составе которой за дни фактической работы будет учтено ежемесячное денежное вознаграждение, а за дни нетрудоспособности - пособие по временной нетрудоспособности, исчисленное в порядке, установленном положениями Федерального закона от 29.12.2006 № 255-ФЗ. При этом за первые 3 дня временной нетрудоспособности пособие выплачивается за счет средств работодателя (пункт 1 части 2 статьи 3 Федерального закона от 29.12.2006 № 255-ФЗ).

7. В течение учебного года, в каникулярный период, а также в периоды отмены (приостановки) для обучающихся Колледжа (филиала Колледжа) учебных занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям изменение размера или прекращение выплаты ежемесячного денежного вознаграждения педагогическим работникам Колледжа (филиала Колледжа), надлежащим образом осуществляющим классное руководство, не допускается, за исключением случаев сокращения количества групп с соблюдением трудового законодательства Российской Федерации.

8. При установлении ежемесячного денежного вознаграждения за педагогическим работником сохраняется ранее установленная выплата за классное руководство, предусмотренная пунктом 4.2.3 Положения об оплате труда работников.

9. В Колледже (филиале Колледжа) осуществляется преемственность классного руководства (кураторства) в группах на следующий учебный год.

10. В Колледже (филиал Колледжа) определение кандидатур педагогических работников Колледжа (филиала Колледжа), которые в следующем учебном году будут осуществлять классное руководство в группах, происходит одновременно с распределением учебной нагрузки по окончании учебного года с тем, чтобы каждый педагогический работник Колледжа (филиала Колледжа) знал, в какой группе в новом учебном году он будет осуществлять классное руководство.

11. В Колледжа (филиале Колледжа) обеспечивается временное замещение длительно отсутствующего по болезни и другим причинам педагогического работника Колледжа (филиала Колледжа), осуществляющего классное руководство, другим педагогическим работником Колледжа (филиала Колледжа) с установлением ему соответствующих выплат за классное руководство пропорционально времени замещения, что предусматривается в дополнительном соглашении к трудовому договору.

12. Отмена дополнительной выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство за неисполнение или ненадлежащее исполнение педагогическим работником Колледжа (филиала Колледжа) по его вине работы по классному руководству осуществляется в следующем порядке:

- заместителем директора по воспитательной работе (заместителем руководителя по учебно-воспитательной работе), курирующим деятельность классного руководителя Колледжа (филиала Колледжа), подается служебная записка на директора Колледжа (руководителя филиала Колледжа);
- на основании представленной информации директор Колледжа (руководитель филиала Колледжа) принимает решение о снятии выплаты за классное руководство.

Основанием для прекращения выплаты педагогическому работнику Колледжа (филиала Колледжа) ежемесячного денежного вознаграждения является приказ директора Колледжа (руководителя филиала Колледжа) о снятии с него функции классного руководителя.

С данным приказом педагогический работник Колледжа (филиала Колледжа) должен быть ознакомлен под роспись.

13. Выплата ежемесячного вознаграждения в Колледже (филиале Колледжа) также не производится в следующих случаях:

- прекращение трудовых отношений с педагогическим работником Колледжа (филиала Колледжа), которому такая выплата назначена;
- в период отпуска по беременности и родам или отпуска по уходу за ребенком;
- в период длительного отпуска сроком до одного года, предусмотренного статьей 47 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации»;
- в случае передачи в течение учебного года функции классного руководителя другому педагогическому работнику по решению директора Колледжа (руководителя филиала Колледжа) уведомлением педагогического работника о принятом решении.

14. При недостаточном количестве педагогических работников Колледжа (филиала Колледжа) или при отсутствии желания у отдельных из них осуществлять классное руководство на одного педагогического работника Колледжа (филиала Колледжа) с его письменного согласия может быть возложено классное руководство в двух группах, в том числе временно в связи с заменой другого педагогического работника Колледжа (филиала Колледжа), отсутствующего по болезни или иным причинам.

15. В случае необходимости классное руководство в учебных группах Колледжа (филиала Колледжа) может осуществляться преподавателями из

числа руководителей и других работников Колледжа (филиала Колледжа), ведущих в них учебные занятия.

16. Периоды каникул, установленные для обучающихся Колледжа (филиала Колледжа) по образовательным программам среднего профессионального образования, по образовательной программе среднего профессионального образования, интегрированной с образовательной программой основного общего образования, а также периоды отмены (приостановки) для обучающихся занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, не совпадающие с ежегодными основными удлиненными оплачиваемыми и ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками педагогических работников Колледжа (филиала Колледжа), являются для работников рабочим временем.

17. За время работы в указанные периоды оплата труда педагогических работников Колледжа (филиала Колледжа) производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены (приостановки) для обучающихся Колледжа (филиала Колледж) занятий по указанным выше причинам с учетом ежемесячного денежного вознаграждения в размере 5000 рублей и других выплат за классное руководство.

18. Деятельность педагогического работника Колледжа (филиала Колледжа), осуществляющего классное руководство, регулируется Положением о классном руководстве в Колледже и его филиалах.

19. Список педагогических работников Колледжа (филиала Колледжа), осуществляющих классное руководство с номером курируемой группы, размещается на официальном сайте Колледжа.



Пронумеровано и скреплено печатью  
И.И. Скурица

) лист(-а, ов)

Директор  
ГПОУ «Саратовский  
областной колледж искусств»

Н.Н. Скворцова

