


**«МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ  
ГОСУДАРСТВЕННОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«САРАТОВСКИЙ ОБЛАСТНОЙ КОЛЛЕДЖ ИСКУССТВ»  
(ГПОУ «СОКИ»)**

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного  
комитета ГПОУ «СОКИ»

  
М.Ю. Сенина

30.09.2024

УТВЕРЖДЕНО

приказом ГПОУ «СОКИ»

от 30.09.2024

№ 01-04/260-од

**ПОЛОЖЕНИЕ  
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ  
ГОСУДАРСТВЕННОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «САРАТОВСКИЙ ОБЛАСТНОЙ  
КОЛЛЕДЖ ИСКУССТВ» И ЕГО ФИЛИАЛОВ**

САРАТОВ  
2024 год

Настоящее Положение об оплате труда работников государственного профессионального образовательного учреждения «Саратовский областной колледж искусств» (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Саратовской области от 31.10.2008 № 262-ЗСО «Об оплате труда работников государственных учреждений Саратовской области», Законом Саратовской области от 28.11.2013 № 215-ЗСО «Об образовании в Саратовской области», постановлением Правительства Саратовской области от 27.05.2013 № 264-П «Об оплате труда работников государственных образовательных учреждений культуры и искусства Саратовской области», постановлением Правительства Саратовской области от 24.09.2024 № 788-П «Об индексации (увеличении) должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работников государственных учреждений области», Региональным отраслевым соглашением между Министерством культуры Саратовской области и Саратовской областной организацией Российского профсоюза работников культуры на 2023-2025 гг., Уставом государственного профессионального образовательного учреждения «Саратовский областной колледж искусств».

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение является локальным нормативным актом государственного профессионального образовательного учреждения «Саратовский областной колледж искусств» (далее – ГПОУ «СОКИ») и его филиалов, который устанавливает систему оплаты труда работников ГПОУ «СОКИ» и его филиалов.

1.2. Система оплаты труда работников ГПОУ «СОКИ» и его филиалов (далее – работники ГПОУ «СОКИ»), установленная настоящим Положением, включает: должностные оклады руководителей и специалистов, ставки заработной платы педагогических работников, оклады рабочих, выплаты компенсационного и выплаты стимулирующего характера.

1.3. Заработная плата работников ГПОУ «СОКИ» устанавливается трудовым договором в соответствии с системой оплаты труда, предусмотренной настоящим Положением.

1.4. В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации месячная заработная плата работника ГПОУ «СОКИ», полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже размера минимальной заработной платы, установленного федеральным законом и региональным соглашением о минимальной заработной плате, установленной на территории Саратовской области, если данное соглашение распространяется на работодателя.

1.5. Условия оплаты труда работника, определенные трудовым договором, не могут быть ухудшены по сравнению с теми, которые установлены нормативными правовыми актами и настоящим Положением.

1.6. Оплата труда работников ГПОУ «СОКИ», занятых по совместительству, производится пропорционально отработанному времени в

зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.7. Оплата труда работников, работающих на условиях неполного рабочего дня (смены) или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

1.8. Все виды выплат, предусмотренных настоящим Положением, за исключением выплат, назначаемых директору ГПОУ «СОКИ», устанавливаются приказом директора ГПОУ «СОКИ», в филиале ГПОУ «СОКИ» – руководителем филиала.

1.9. Фонд оплаты труда работников ГПОУ «СОКИ» и его филиалов на календарный год формируется исходя из объема субсидии ГПОУ «СОКИ» на финансовое обеспечение выполнения им государственного задания средств, субсидии на иные цели и средства поступающих от приносящей доход деятельности.

1.10. В структуре фонда оплаты труда на долю административно-управленческого и вспомогательного персонала должно приходиться не более 35% общего фонда оплаты труда работников ГПОУ «СОКИ».

1.11. Порядок отнесения должностей работников государственных учреждений культуры Саратовской области к административно-управленческому, основному и вспомогательному персоналу по видам экономической деятельности образовательных учреждений определен приказом министерства культуры Саратовской области от 18.05.2017 № 01-11/253 «Об утверждении положения по отнесению должностей работников государственных учреждений культуры Саратовской области к административно-управленческому, основному и вспомогательному персоналу по видам экономической деятельности учреждений».

## **2. Должностные оклады (оклады, ставки заработной платы)**

2.1. Должностные оклады директора ГПОУ «СОКИ», его заместителей, главного бухгалтера и руководителей структурных подразделений устанавливаются в соответствии с п.2.1, п.2.2. постановления Правительства Саратовской области от 27.05.2013 № 264-П «Об оплате труда работников государственных образовательных учреждений культуры и искусства Саратовской области» (далее – Положение об оплате труда работников государственных образовательных учреждений культуры и искусства Саратовской области) и Таблицей 1 Приложения № 1 к Положению об оплате труда работников государственных образовательных учреждений культуры и искусства Саратовской области в следующих размерах:

Таблица 1

<b>Наименование должности</b>	<b>Должностной оклад (в руб.)</b>
директор	21 055,00
заместитель директора по учебной работе	20 003,00
заместитель директора по учебно-методической работе	20 003,00
заместитель директора по воспитательной работе	20 003,00
заместитель директора по экономической работе	20 003,00
руководитель филиала	20 003,00
главный бухгалтер	20 003,00
заместитель руководителя по учебной работе филиала	19 003,00
заместитель руководителя по воспитательной работе филиала	19 003,00
заведующий учебной частью	18 841,00
заведующий фонотекой	18 841,00
заведующий студией звукозаписи	18 841,00
заведующий отделением дополнительного образования	18 841,00
руководитель производственной практики	18 841,00

2.2. Должностные оклады служащих, занимающих руководящие должности, устанавливаются в соответствии с Таблицей 9 Приложения № 1 к Положению об оплате труда работников государственных образовательных учреждений культуры в следующих размерах:

Таблица 2

<b>Наименование должности</b>	<b>Должностной оклад (в руб.)</b>
начальник отдела кадров	13 660,00
начальник хозяйственного отдела	13 660,00
руководитель отдела цифровых и информационных технологий	13 660,00
руководитель службы охраны труда	13 660,00
заведующий общежитием	13 660,00
заведующий канцелярией	9 748,00
заведующий складом	9 748,00
комендант	9 748,00
заведующий хозяйством	9 324,00

2.3. Должностные оклады специалистов и служащих устанавливаются в соответствии с Таблицей 9 Приложения № 1 к Положению об оплате труда работников государственных образовательных учреждений культуры с учетом уровня профессиональной подготовки и установленной квалификационной категории в следующих размерах:

Таблица 3

Наименование должности	Должностной оклад (в руб.)			
	ведущий	1 категории	2 категории	без
системный администратор	14 394,00	12 987,00	11 755,00	10 711,00
бухгалтер	12 987,00	11 755,00	10 711,00	9 748,00
документовед	12 987,00	11 755,00	11 225,00	10 162,00
инженер	12 987,00	11 755,00	11 225,00	10 162,00
специалист по охране труда	12 987,00	11 755,00	11 225,00	10 162,00
ведущий экономист	12 987,00	-	-	-
специалист по закупкам	12 987,00	11 755,00	11 225,00	10 162,00
юрисконсульт	12 987,00	11 755,00	11 225,00	10 162,00

2.4. Должностные оклады специалистов и служащих устанавливаются в соответствии с Таблицей 9 Приложения № 1 к Положению об оплате труда работников государственных образовательных учреждений культуры в следующих размерах:

Таблица 4

Наименование должности	Должностной оклад (в руб.)
художественный руководитель	19 035,00
звукорежиссер	13 413,00
звукооператор	12 147,00
специалист по связям с общественностью	12 987,00
специалист по персоналу	10 162,00
специалист по кадровому делопроизводству	9 117,00
специалист по гражданской обороне	10 162,00
секретарь руководителя	10 162,00
лаборант	9 324,00
архивариус	9 117,00
делопроизводитель	9 117,00
диспетчер автомобильного транспорта	9 324,00

2.5. Ставки заработной платы педагогических работников устанавливаются в соответствии с Таблицей 3 Приложения № 1, Приложением № 2 к Положению об оплате труда работников государственных образовательных учреждений культуры с учетом квалификационной категории, присвоенной по результатам аттестации и повышения на 15 % за работу в колледже в следующих размерах:

Таблица 5

Наименование должности	Ставка заработной платы (в руб.)		
	высшая категория	1 категория	без категории
преподаватель	20 012,30	19 040,55	14 828,10
концертмейстер	20 012,30	19 040,55	14 828,10
преподаватель (дополнительное образование)	17 402,00	16 557,00	12 894,00
концертмейстер (дополнительное образование)	17 402,00	16 557,00	12 894,00
преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины	20 012,30	19 040,55	14 828,10
педагог-организатор	20 769,00	19 759,30	15 383,55
педагог-психолог	20 769,00	19 759,30	15 383,55
социальный педагог	20 769,00	19 759,30	15 383,55
воспитатель	20 769,00	19 759,30	15 383,55
старший методист	20 769,00	19 759,30	15 383,55
методист	20 769,00	19 759,30	15 383,55
руководитель физического воспитания	20 769,00	19 759,30	15 383,55
советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	20 769,00	19 759,30	15 383,55

Педагогическим работникам учреждения квалификационные категории присваиваются в соответствии с Порядком аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений, утвержденным Министерством образования и науки Российской Федерации.

2.6. Должностные оклады работников учебно-вспомогательного персонала учреждения устанавливаются в соответствии Таблицами 7 и 9 Приложения № 1 к Положению об оплате труда работников государственных образовательных учреждений культуры в следующих размерах:

Таблица 6

Наименование должности	Должностной оклад (в руб.)
секретарь учебной части	10 162,00
диспетчер образовательного учреждения	9 324,00
дежурный по общежитию (3 разряд)	9 117,00

2.7. Должностные оклады библиотечных работников устанавливаются в соответствии с Таблицами 5 и 6 Приложения № 1 к Положению об оплате труда работников государственных образовательных учреждений культуры с учетом уровня профессиональной подготовки и установленной квалификационной категории в следующих размерах:

Таблица 7

<b>Наименование должности</b>	<b>Должностной оклад (в руб.)</b>
заведующий библиотекой	<b>17 059,00</b>
библиотекарь ведущий	<b>13 413,00</b>
библиотекарь первой категории	<b>12 723,00</b>
библиотекарь второй категории	<b>11 595,00</b>
библиотекарь без категории	<b>10 499,00</b>

2.8. Оклады по профессиям рабочих учреждения устанавливаются в соответствии с Таблицей 10 Приложения № 1 к Положению об оплате труда работников государственных образовательных учреждений культуры в следующих размерах:

Таблица 8

<b>Наименование должности</b>	<b>Оклад (в руб.)</b>
костюмер 6 разряда	<b>10 162,00</b>
швея 5 разряда	<b>9 748,00</b>
плотник 2 разряда	<b>9 000,00</b>
уборщик служенных помещений 1 разряда	<b>8 963,00</b>
гардеробщик 1 разряда	<b>8 963,00</b>
вахтер 1 разряда	<b>8 963,00</b>
сторож (вахтер) 1 разряда	<b>8 963,00</b>
сторож 1 разряда	<b>8 963,00</b>
уборщик территорий 2 разряда	<b>9 000,00</b>
водитель автомобиля 4 разряда	<b>9 324,00</b>
водитель автомобиля 5 разряда	<b>9 748,00</b>
буфетчик 3 разряда	<b>9 117,00</b>
механик по обслуживанию звуковой техники 3 разряда	<b>9 117,00</b>
паспортист 3 разряда	<b>9 117,00</b>
кастелянша 2 разряда	<b>9 000,00</b>

Разряды по профессиям рабочих устанавливаются в должностных инструкциях работников учреждения в зависимости от характеристики выполняемых работ, предусмотренных Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих.

2.9. Оклады по профессиям высококвалифицированных рабочих постоянно занятых на важных и ответственных работах устанавливаются в соответствии с Таблицей 11 Приложения № 1 к Положению об оплате труда работников государственных образовательных учреждений культуры в следующих размерах:

<b>Наименование должности</b>	<b>Оклад (в руб.)</b>
водитель автомобиля 1 класс	<b>12 315,00</b>
электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	<b>11 755,00</b>
рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	<b>11 755,00</b>
слесарь-сантехник	<b>11 755,00</b>
настройщик пианино и роялей	<b>14 105,00</b>

Указанные оклады устанавливаются на неопределенный срок либо на период выполнения определенной работы.

2.10. Изменение размеров должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) производится при условии соблюдения требований трудового законодательства в следующие сроки:

при получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня приказа директора ГПОУ «СОКИ» (руководителя филиала ГПОУ «СОКИ») на основании представления соответствующего документа;

при изменении квалификационного разряда - согласно дате, указанной в приказе директора ГПОУ «СОКИ» (руководителя филиала ГПОУ «СОКИ»);

при присвоении квалификационной категории - согласно дате, указанной в приказе органа исполнительной власти или учреждения, при котором создана аттестационная комиссия.

### **3. Выплаты компенсационного характера**

3.1. В соответствии с п. 3.1. Положения об оплате труда работников государственных образовательных учреждений культуры и искусства Саратовской области, работникам учреждения устанавливаются следующие виды выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

3.2. В соответствии с п. 3.2 Положения об оплате труда работников государственных образовательных учреждений культуры и искусства Саратовской области, выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, включают в себя доплату к окладу, устанавливаемую в порядке, определенном статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации, в размере 12% от установленного должностного оклада (оклада).



3.3. В соответствии с п. 3.3 Положения об оплате труда работников государственных образовательных учреждений культуры и искусства Саратовской области, выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, включают в себя:

- доплату за совмещение профессий (должностей);
- доплату за расширение зон обслуживания;
- доплату за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- доплату за работу в ночное время;
- доплату работникам, которым с их согласия вводится рабочий день с разделением смены на части (с перерывом в работе свыше 2 часов);
- доплату за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- доплату за сверхурочную работу;
- доплату за работу в других условиях, отклоняющихся от нормальных.

3.3.1. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей), в соответствии с п. 3.3.1 Положения об оплате труда работников государственных образовательных учреждений культуры и искусства Саратовской области. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.3.2. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания, в соответствии с п. 3.3.2 Положения об оплате труда работников государственных образовательных учреждений культуры и искусства Саратовской области. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.3.3. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника, в соответствии с п. 3.3.3 Положения об оплате труда работников государственных образовательных учреждений культуры и искусства Саратовской области. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.3.4. Каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Конкретный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время составляет 35 % должностного оклада (оклада, ставки заработной платы), рассчитанного за час работы, за каждый час работы в ночное время.

3.3.5. Доплата работникам, которым с их согласия вводится рабочий день с разделением смены на части (с перерывом в работе свыше 2 часов), устанавливается за отработанное время в эти дни из расчета должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) по занимаемой должности. Время внутрисменного перерыва в рабочее время не включается.

3.3.6. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии с п. 3.3.5 Положения об оплате труда работников государственных образовательных учреждений культуры и искусства Саратовской области.

Размер доплаты составляет не менее одинарной части должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) за час работы сверх должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной части должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) за час работы сверх должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

3.3.7. Доплата за сверхурочную работу и ее размер устанавливается в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

3.3.8. Доплата до минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством, применяемого с учетом правовых позиций Конституционного Суда Российской Федерации, изложенных в постановлениях от 11.04.2019 №17-П и от 16.12.2019 № 40-П, производится работникам в случаях, если их месячная заработная плата с учетом компенсационных выплат (за исключением выплат, предусмотренных пунктом 3.3 настоящего Положения) и стимулирующих выплат окажется ниже установленной минимальной заработной платы при условии, что работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности).

3.4. Педагогическим работникам, осуществляющим классное руководство (кураторство) в учебных группах/классах ГПОУ «СОКИ» (филиала ГПОУ «СОКИ») устанавливается ежемесячное денежное вознаграждение в размере:

- 5 000,00 рублей за учебную группу/класс в ГПОУ «СОКИ» и филиале ГПОУ «СОКИ» в г. Балаково;

- 10 000,00 рублей за учебную группу/класс в филиале ГПОУ «СОКИ» в г. Балашове, филиале ГПОУ «СОКИ» в г. Вольске, филиале ГПОУ «СОКИ» в г. Марксе.

Условия и порядок выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство, регламентирован Положением о ежемесячном денежном вознаграждении за классное руководство в ГПОУ «СОКИ» и его филиалах (Приложение № 1 к настоящему Положению).

3.5. Во всех случаях, когда, в соответствии с разделом 3 настоящего Положения и действующим законодательством выплаты компенсационного характера работникам предусматриваются в процентах, абсолютный размер каждой выплаты исчисляется из должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) без учета иных выплат компенсационного характера, за исключением случаев, установленных законодательством.

#### **4. Выплаты стимулирующего характера**

4.1. В соответствии с п.4.1. Положения об оплате труда работников государственных образовательных учреждений культуры и искусства Саратовской области работникам устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы.

4.2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы включают в себя:

4.2.1. Выплаты, устанавливаемые на постоянной основе в соответствии с п. 4.2.1 Положения об оплате труда работников государственных образовательных учреждений культуры и искусства Саратовской области:

- ежемесячная надбавка водителям автомобилей за присвоенную квалификационную категорию (классность):
- водителям первого класса в размере 25 % оклада;
- водителям второго класса в размере 10 % оклада.

4.2.2. Выплаты, устанавливаемые на определенный срок в соответствии с п. 4.2.2 Положения об оплате труда работников государственных образовательных учреждений культуры и искусства Саратовской области:

- надбавка за участие в реализации государственных программ Российской Федерации и государственных программ Саратовской области, а также в мероприятиях, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения;
- надбавка за выполнение в короткие сроки больших объемов особо важных и срочных работ;
- надбавка за оперативное выполнение дополнительных задач.

Размер выплаты устанавливается как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу (окладу, ставки заработной

платы с учетом педагогической нагрузки). Максимальным размером выплаты за интенсивность и высокие результаты работы не ограничены.

4.2.3. Оплата за работу, не входящую в круг основных обязанностей работника, устанавливается в процентах от должностного оклада (ставки заработной платы) в размере:

Таблица 10

<b>Виды работ</b>	<b>Размер доплаты в процентах от должностного оклада (ставки заработной платы)</b>
Педагогическим работникам за классное руководство (руководство группой) (в зависимости от количества обучающихся)	<b>до 15</b>
Преподавателям за проверку письменных работ (в зависимости от количества обучающихся):	
по русскому языку и литературе;	<b>до 15</b>
по математике, иностранному языку, по элементарной теории музыки, сольфеджио, гармонии, полифонии, черчению и перспективе, истории мировой культуры;	<b>до 10</b>
по истории, химии, физике, географии, биологии, естествознанию.	<b>до 5</b>
Преподавателям за заведование кабинетами	<b>15</b>
Педагогическим работникам за внеклассную работу по физическому воспитанию (в зависимости от количества классов)	<b>до 100</b>
Работникам за работу с библиотечным фондом учебников (в зависимости от количества экземпляров)	<b>до 20</b>
Работникам за обслуживание работающего компьютера в кабинете вычислительной техники (при отсутствии в штате соответствующей должности)	<b>3 – за каждый работающий компьютер</b>
Преподавателями за руководство методическими, цикловыми и предметными комиссиями, объединениями	<b>до 15</b>
Работниками за ведение делопроизводства (при отсутствии в штате соответствующей должности)	<b>до 5</b>

**Примечание:** конкретный размер доплаты устанавливается директором Учреждения по согласованию с представительным органом работников.

Доплата работникам производится за работу, не входящую в круг основных обязанностей работника, которая устанавливается в твердой денежной сумме в размере:

<b>Виды работ</b>	<b>Размер доплаты в твердой денежной сумме (руб.)</b>
Педагогическим работникам за применение в работе информационных технологий	<b>100</b>

4.3. Выплаты за качество выполняемых работ в соответствии с п.4.3 Положения об оплате труда работников государственных образовательных учреждений культуры и искусства Саратовской области включают в себя:

4.3.1. Выплаты за качество выполняемых работ, устанавливаемые на постоянной основе:

1) надбавка педагогическим работникам за наличие почетного звания, государственных и отраслевых наград, ученые степени, устанавливаемую в соответствии с Законом Саратовской области от 28.11.2013 № 215-ЗСО «Об образовании в Саратовской области» за ученую степень:

доктора наук - в размере 7 000,00 рублей;

кандидата наук - в размере 3 202,00 рублей;

за почетные звания «Заслуженный учитель РСФСР», «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации» - в размере 1 601,00 рубля;

награжденным:

медалью К.Д.Ушинского;

медалью Л.С.Выготского;

нагрудными значками «Отличник просвещения СССР», «Отличник народного просвещения», «Отличник профессионально-технического образования РСФСР»;

нагрудными знаками «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник науки и техники Российской Федерации», «Почетный работник сферы молодежной политики», «Почетный работник сферы молодежной политики Российской Федерации», «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации»;

ведомственным знаком отличия «Отличник просвещения»;

почетными званиями «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник науки и техники Российской Федерации», «Почетный работник сферы молодежной политики Российской Федерации», «Почетный работник сферы образования Российской Федерации», «Почетный работник сферы воспитания детей и молодежи Российской Федерации», «Ветеран сферы воспитания и образования», - в размере 901 рубля.

При наличии у работника областной государственной образовательной организации права на получение надбавки по нескольким основаниям,

предусмотренным настоящей частью, надбавка выплачивается по одному основанию по его выбору.

2) надбавка работникам (кроме работников, имеющих право на установление надбавок в соответствии Законом Саратовской области от 28.11.2013 № 215-ЗСО «Об образовании в Саратовской области»), имеющим ученую степень, почетные звания, награжденным отраслевым почетным знаком, а именно:

работникам, награжденным отраслевым почетным знаком – 10 % от должностного оклада (оклада);

работникам образовательных учреждений культуры, имеющим ученую степень кандидата наук и работающим по соответствующему профилю (за исключением лиц, занимающих должности научных работников) – 20 % от должностного оклада;

работникам образовательных учреждений культуры, имеющим почетные звания «Заслуженный артист Российской Федерации», «Заслуженный работник культуры Российской Федерации», «Заслуженный деятель искусств Российской Федерации», «Заслуженный художник Российской Федерации», «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Народный учитель Российской Федерации», «Заслуженный преподаватель Российской Федерации», «Заслуженный работник профтехобразования Российской Федерации», «Заслуженный мастер производственного обучения Российской Федерации» и другие почетные звания по профилю работы – 20 % от должностного оклада;

работникам образовательных учреждений культуры, имеющим ученую степень доктора наук и работающим по соответствующему профилю (за исключением лиц, занимающих должности научных работников) – 30 % от должностного оклада;

работникам образовательных учреждений культуры, имеющим почетное звание «Народный артист Российской Федерации», «Народный художник Российской Федерации» – 30 % от должностного оклада (ставки заработной платы).

Ежемесячные надбавки устанавливаются работникам при условии соответствия ученой степени, почетного звания, почетного знака профилю выполняемой работы.

Надбавка при присвоении почетного звания, отраслевого почетного знака устанавливается со дня присвоения почетного звания, почетного знака; при присуждении ученой степени – с даты вступления в силу решения о присуждении ученой степени.

При наличии у работника более одной ученой степени, более одного почетного звания надбавка устанавливается только по одному основанию - максимальному.

Педагогическим работникам (в том числе руководящим работникам, деятельность которых связана с образовательным процессом) надбавка за ученую степень доктора наук, кандидата наук устанавливается по основному месту работы.

4.3.2. Педагогическим работникам образовательных учреждений культуры, не имеющим стажа педагогической работы, на период первых трех лет работы после окончания профессиональных образовательных организаций или образовательным организациям высшего образования устанавливается надбавка к ставке заработной платы в соответствии с Законом Саратовской области от 28.11.2013 № 215-ЗСО «Об образовании в Саратовской области» в размере 15 % от ставки заработной платы.

4.3.3. Выплаты за качество выполняемых работ, устанавливаемые на определенный срок:

- премия при поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, присвоении почетных званий Российской Федерации и награждении знаками отличия Российской Федерации, награждении орденами и медалями Российской Федерации;
- премия в связи со знаменательными событиями отрасли, учреждения, юбилейными датами.

Размер данных выплат устанавливается как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу (ставки заработной платы, окладу).

Максимальным размером премии за качество выполняемых работ не ограничены.

4.3.4. Премии, предусмотренные подпунктом 2 пункта 4.3.3. настоящего Положения, выплачиваются работникам в связи:

- с собственными юбилеями — 50, 55, далее каждые 5 лет;
- с выходом на пенсию
- с юбилеями учреждения;
- с профессиональными праздниками: Днем учителя, Днем работника культуры.

4.4. Премияльные выплаты по итогам работы, установленные на определенный срок, включают в себя:

4.4.1. Премии за выполнение особо важных и ответственных работ, которые выплачиваются работникам одновременно по итогам выполнения особо важных и ответственных работ.

4.4.2. Премии по итогам работы (за месяц, квартал, год).

Премирование по итогам работы (за месяц, квартал, год) осуществляется с учетом показателей и критериев оценки результативности и качества работы, определяемых директором учреждения на основании решения комиссии по оценке качества и результативности работы, определяемых руководителем учреждения с учетом рекомендаций органов исполнительной власти области, осуществляющих функции и полномочия учредителя, и мнения представительного органа работников.

Премия по итогам работы (за месяц, квартал, год) устанавливается работникам приказом директора с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы.

Конкретный процент премии определяется по шкале, на основании отчета работника, составленного по показателям качества и результативности его работы.

Премия устанавливается в процентном отношении к ставке заработной платы/должностному окладу/окладу:

- преподавателям, концертмейстерам - в новом учебном году по итогам работы за прошедший учебный год;
- иным работникам – ежемесячно.

4.5. Основанием для принятия решения о выплате работнику в связи со знаменательными событиями отрасли, учреждения, юбилейными датами является собственная инициатива директора учреждения и (или) ходатайство заместителя директора по соответствующему направлению деятельности, руководителя филиала ГПОУ «СОКИ», руководителя структурного подразделения, председателя профсоюзного комитета.

Решение о премировании работника принимается директором по собственной инициативе и (или) по письменному представлению, подтверждающему наличие оснований для премирования в соответствии с условиями настоящего Положения.

Размер премий определяется директором ГПОУ «СОКИ» и может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу/ставке заработной платы/окладу. Максимальным размером премии по итогам работы не ограничены.

4.6. В соответствии с п.8.4. раздела 8 «Гарантии деятельности профсоюзных организаций, профсоюзных органов, членов профсоюза» Регионального отраслевого соглашения между Министерством культуры Саратовской области и Саратовской областной организацией Российского профсоюза работников культуры на 2020-2022 гг. устанавливается надбавка:

- председателю профсоюзного комитета учреждения в размере 20% к должностному окладу;
- заместителю председателя профсоюзного комитета по финансовой работе в размере 15% должностного оклада;
- заместителю председателя профсоюзного комитета по работе с учебным корпусом учреждения в размере 15% к должностному окладу;
- председателю профкома цеховой профсоюзной организации филиала учреждения в г. Балаково, Балашове, Вольске, Марксе в размере 15% к должностному окладу;
- членам профсоюзного комитета учреждения, профсоюзного комитета цеховой профсоюзной организации филиалов учреждения в г. Балаково, Балашове, Вольске, Марксе в размере 5% к должностному окладу.

4.7. Выплаты стимулирующего характера работникам, устанавливаемые в процентах к должностным окладам (окладам, ставкам заработной платы), определяются исходя из должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) без учета выплат компенсационного характера и иных выплат стимулирующего характера.



4.8. В учреждении объем средств на выплаты стимулирующего характера, формируемых за счет ассигнований областного бюджета, должен составлять не менее 20 % от объема средств, направляемых на должностные оклады (оклады, ставки заработной платы) работников учреждения.

4.9. Выплаты стимулирующего характера в учреждении осуществляются:

- за счет субсидии из областного бюджета на выполнение государственного задания;
- за счет средств иных не запрещенных законодательством источников.

4.10. В случае экономии объемов средств, направляемых на выплаты стимулирующего характера по номенклатуре должностей педагогических работников, иных работников, кроме педагогических, директор учреждения имеет право перераспределить данную экономию по своему усмотрению.

4.11. Перечень и размер выплат стимулирующего характера директору учреждения устанавливаются Учредителем, осуществляющим функции и полномочия учредителя в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности деятельности учреждения.

## **5. Другие вопросы оплаты труда**

5.1. Почасовая оплата труда педагогических работников учреждения применяется:

- за часы, выполненные за период замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;
- за педагогическую работу нештатных (внешних совместителей) специалистов других организаций (в том числе из числа работников органов управления культуры и образования, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в учреждение;
- за педагогическую работу на условиях почасовой оплаты в объеме не более 300 часов в год;
- при оплате труда преподавателей за выполнение преподавательской работы сверх уменьшенного годового объема учебной нагрузки.

Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленных по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году), для преподавателей – путем деления месячной ставки заработной платы на 72 часа.

Оплата труда за замещение отсутствующего преподавателя, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения в тарификацию.

5.2. Директор ГПОУ «СОКИ», в пределах имеющихся средств, может привлекать для проведения учебных занятий с обучающимися высококвалифицированных специалистов с применением условий и коэффициентов почасовой оплаты труда, исчисляемых исходя из минимального размера оплаты труда, согласно показателям, приведенным в Таблице 11 настоящего Положения.

Таблица 11

Контингент обучающихся	Размер коэффициентов почасовой оплаты труда, исчисляемой исходя из минимального размера оплаты труда		
	профессор, доктор наук	доцент, кандидат наук	лица, не имеющие ученой степени
Обучающиеся, включая абитуриентов, в учреждениях среднего профессионального образования	0,10	0,07	0,05
Слушатели учебных заведений по повышению квалификации руководящих работников и специалистов	0,15	0,12	0,07

В ставки почасовой оплаты включена оплата за отпуск.

5.3 Коэффициенты почасовой оплаты труда для лиц, имеющих почетные звания «Народный», устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров, докторов наук.

Коэффициенты почасовой оплаты труда для лиц, имеющих почетные звания «Заслуженный», устанавливаются в размерах, предусмотренных для доцентов, кандидатов наук.

Коэффициенты почасовой оплаты труда членов жюри конкурсов и смотров, рецензентов конкурсных работ устанавливаются в размере:

0,1 – для профессоров, докторов наук;

0,07 – для доцентов, кандидатов наук;

0,05 – для лиц, не имеющих ученой степени.

Коэффициенты почасовой оплаты труда демонстраторов пластических поз, участвующих в проведении учебных занятий, в зависимости от сложности пластической позы устанавливаются в размере 0,02.

Директору ГПОУ «СОКИ» разрешается выполнять в учреждении, в штате которого он состоит, работу по специальности (педагогическую,

творческую) с дополнительной оплатой в соответствии с действующим законодательством.

5.4. Директор ГПОУ «СОКИ» за счет субсидии из областного бюджета на финансовое обеспечение государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), предусмотренной на оплату труда, и средств иных не запрещенных законодательством источников, вправе осуществлять выплату материальной помощи работникам в связи с особыми обстоятельствами (юбилей, важные семейные события или обстоятельства, памятные даты, болезнь, болезнь или смерть близкого родственника, стихийные бедствия и другие чрезвычайные обстоятельства) в соответствии с коллективным договором, соглашением и (или) другими локальными актами учреждения.

5.5. В области оплаты труда стороны договорились:

5.5.1. Работодатель перечисляет заработную плату работникам 1 и 16 числа каждого месяца на карточные счета работников, открытые в банке для осуществления операций с помощью персональных банковских карт на условиях, устанавливаемых договором между работодателем и банком.

5.5.2. В соответствии со ст. 236 Трудового кодекса Российской Федерации при нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязуется выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере одной трехсотой действующей в это время ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно.

## **6. Заключение**

6.1. Настоящее Положение вступает в силу с 01.10.2024.

6.2. В настоящее Положение могут быть внесены изменения и дополнения в соответствии с изменением законодательства Российской Федерации.

Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся приказом директора ГПОУ «СОКИ».

**«МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ  
ГОСУДАРСТВЕННОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«САРАТОВСКИЙ ОБЛАСТНОЙ КОЛЛЕДЖ ИСКУССТВ»  
(ГПОУ «СОКИ»)**

УТВЕРЖДЕНО  
приказом ГПОУ «СОКИ»  
от 30.09.2024 № 01-04/260-од

**ПОЛОЖЕНИЕ  
О ЕЖЕМЕСЯЧНОМ ДЕНЕЖНОМ ВОЗНАГРАЖДЕНИИ  
ПЕДАГОГИЧЕСКИМ РАБОТНИКАМ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИМ КЛАССНОЕ  
РУКОВОДСТВО В УЧЕБНЫХ ГРУППАХ ГОСУДАРСТВЕННОГО  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ  
«САРАТОВСКИЙ ОБЛАСТНОЙ КОЛЛЕДЖ ИСКУССТВ» И ЕГО  
ФИЛИАЛАХ**

**Г. САРАТОВ  
2024 год**

Настоящее Положение о ежемесячно денежном вознаграждении педагогическим работникам, осуществляющим классное руководство в учебных группах государственного профессионального образовательного учреждения «Саратовский областной колледж искусств» и его филиалах (далее – Положение) разработано в соответствии с Письмом Министерства просвещения Российской Федерации от 30.08.2021 № АБ-1389/05 «О направлении информации» (вместе с Разъяснениями об организации классного руководства (кураторства) в группах образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения), Уставом государственного профессионального образовательного учреждения «Саратовский областной колледж искусств», Положением о филиале государственного профессионального образовательного учреждения «Саратовский областной колледж искусств» в г. Балаково, Положением о филиале государственного профессионального образовательного учреждения «Саратовский областной колледж искусств» в г. Балашове, Положением о филиале государственного профессионального образовательного учреждения «Саратовский областной колледж искусств» в г. Вольске, Положением о филиале государственного профессионального образовательного учреждения «Саратовский областной колледж искусств» в г. Марксе.

1. Настоящее Положение является локальным нормативным актом государственного профессионального образовательного учреждения «Саратовский областной колледж искусств» (далее – ГПОУ «СОКИ») и его филиалах, который определяет условия назначения, выплаты и прекращения выплаты ежемесячного денежного вознаграждения педагогическим работникам, осуществляющим классное руководство в учебных группах ГПОУ «СОКИ» и его филиалах (далее – ежемесячное денежное вознаграждение).

2. Ежемесячное денежное вознаграждение выплачивается педагогическому работнику за классное руководство в учебной группе(группах)/классе (классах) в размере:

- 5 000,00 рублей за учебную группу/класс в ГПОУ «СОКИ» и филиале ГПОУ «СОКИ» в г. Балаково;
- 10 000,00 рублей за учебную группу/класс в филиале ГПОУ «СОКИ» в г. Балашове, филиале ГПОУ «СОКИ» в г. Вольске, филиале ГПОУ «СОКИ» в г. Марксе.

Численный состав учебной группы в ГПОУ «СОКИ» (филиале ГПОУ «СОКИ») составляет не более 19 человек.

3. При назначении ежемесячного денежного вознаграждения учитывается следующее:

3.1. Осуществление классного руководства в учебных группах/классах не входит в должностные обязанности педагогических работников ГПОУ «СОКИ» (филиала ГПОУ «СОКИ»), которые определены квалификационными характеристиками, утвержденными Приказом

Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010 №761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования».

3.2. Классное руководство является для педагогических работников ГПОУ «СОКИ» (филиала ГПОУ «СОКИ») видом дополнительной работы.

Данная работа может выполняться педагогическими работниками ГПОУ «СОКИ» (филиала ГПОУ «СОКИ») только с их письменного согласия и за дополнительную оплату, что предусматривается в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору), в котором указывается ее содержание, срок выполнения и размер оплаты.

4. Возложение на педагогических работников дополнительных обязанностей по классному руководству производится в начале учебного года сроком на год. Основанием для установления педагогическому работнику ГПОУ «СОКИ» (филиала ГПОУ «СОКИ») ежемесячного денежного вознаграждения является приказ директора ГПОУ «СОКИ» (руководителя филиала ГПОУ «СОКИ») о возложении на него функций классного руководителя.

5. Размер ежемесячного денежного вознаграждения не зависит от объема педагогической нагрузки педагогического работника ГПОУ «СОКИ» (филиала ГПОУ «СОКИ»), выполняющего функции классного руководителя.

6. Ежемесячное денежное вознаграждение в размере, предусмотренном пунктом 2 настоящего Положения, является составной частью заработной платы педагогического работника ГПОУ «СОКИ» (филиала ГПОУ «СОКИ»), в связи с этим оно:

а) выплачивается педагогическим работникам ГПОУ «СОКИ» (филиала ГПОУ «СОКИ») одновременно с выплатой заработной платы;

б) выплачивается ежемесячно за полностью отработанное в календарном месяце время;

в) учитывается при определении налоговой базы по налогу на доходы физических лиц, как и другие доходы налогоплательщика, полученные им как в денежной, так и в натуральной форме;

г) учитывается при расчете фактического уровня средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» при определении отношения средней заработной платы этих категорий работников к средней заработной плате по субъекту Российской Федерации – Саратовской области;

д) учитывается при определении страховых взносов в Фонд социального страхования Российской Федерации, в Пенсионный фонд Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования;

е) учитывается при расчете среднего заработка для всех случаев его определения независимо от источников этих выплат, в том числе при оплате

за ежегодные основные удлиненные оплачиваемые и ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска, определяемого в соответствии со статьей 139 Трудового кодекса Российской Федерации и Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы»;

ж) учитывается при исчислении пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, в порядке, предусмотренном статьей 14 Федерального закона от 29.12.2006 № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» (далее – Федеральный закон от 29.12.2006 № 255-ФЗ).

Согласно части 1 статьи 14 Федерального закона от 29.12.2006 № 255-ФЗ пособие по временной нетрудоспособности исчисляется исходя из среднего заработка застрахованного лица, рассчитанного за два календарных года, предшествующих году наступления временной нетрудоспособности, тогда как выплата ежемесячного денежного вознаграждения будет осуществляться с 01.09.2021.

Несмотря на то, что в соответствии с частью 2 статьи 14 Федерального закона от 29.12.2006 № 255-ФЗ в средний заработок, исходя из которого исчисляется пособие по временной нетрудоспособности, включаются все виды выплат и иных вознаграждений в пользу застрахованного лица, на которые начислены страховые взносы, размер пособия по временной нетрудоспособности определяется с учетом страхового стажа, других особенностей, влияющих на его размер по сравнению с размером оплаты труда в период работы.

Таким образом, если в течение месяца часть времени приходится на работу в должности, а часть времени связана с временной нетрудоспособностью, то работнику за часть календарного месяца будет пропорционально начислена заработная плата, в составе которой за дни фактической работы будет учтено ежемесячное денежное вознаграждение, а за дни нетрудоспособности - пособие по временной нетрудоспособности, исчисленное в порядке, установленном положениями Федерального закона от 29.12.2006 № 255-ФЗ. При этом за первые 3 дня временной нетрудоспособности пособие выплачивается за счет средств работодателя (пункт 1 части 2 статьи 3 Федерального закона от 29.12.2006 № 255-ФЗ).

7. В течение учебного года, в каникулярный период, а также в периоды отмены (приостановки) для обучающихся ГПОУ «СОКИ» (филиала ГПОУ «СОКИ») учебных занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям изменение размера или прекращение выплаты ежемесячного денежного вознаграждения педагогическим работникам ГПОУ «СОКИ» (филиала ГПОУ «СОКИ»), надлежащим образом осуществляющим классное руководство, не допускается, за исключением случаев сокращения количества групп с соблюдением трудового законодательства Российской Федерации.

8. При установлении ежемесячного денежного вознаграждения за педагогическим работником сохраняется ранее установленная выплата за классное руководство, предусмотренная пунктом 4.2.3 Положения об оплате труда работников.

9. В ГПОУ «СОКИ» (филиале ГПОУ «СОКИ») осуществляется преемственность классного руководства (кураторства) в группах на следующий учебный год.

10. В ГПОУ «СОКИ» (филиале ГПОУ «СОКИ») определение кандидатур педагогических работников ГПОУ «СОКИ» (филиала ГПОУ «СОКИ»), которые в следующем учебном году будут осуществлять классное руководство в группах, происходит одновременно с распределением учебной нагрузки по окончании учебного года с тем, чтобы каждый педагогический работник ГПОУ «СОКИ» (филиала ГПОУ «СОКИ») знал, в какой группе в новом учебном году он будет осуществлять классное руководство.

11. В ГПОУ «СОКИ» (филиале ГПОУ «СОКИ») обеспечивается временное замещение длительно отсутствующего по болезни и другим причинам педагогического работника ГПОУ «СОКИ» (филиала ГПОУ «СОКИ»), осуществляющего классное руководство, другим педагогическим работником ГПОУ «СОКИ» (филиала ГПОУ «СОКИ») с установлением ему соответствующих выплат за классное руководство пропорционально времени замещения, что предусматривается в дополнительном соглашении к трудовому договору.

12. Отмена дополнительной выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство за неисполнение или ненадлежащее исполнение педагогическим работником ГПОУ «СОКИ» (филиала ГПОУ «СОКИ») по его вине работы по классному руководству осуществляется в следующем порядке:

- заместителем директора по воспитательной работе (заместителем руководителя по учебно-воспитательной работе), курирующим деятельность классного руководителя ГПОУ «СОКИ» (филиала ГПОУ «СОКИ»), подается служебная записка на директора ГПОУ «СОКИ» (руководителя филиала ГПОУ «СОКИ»);

- на основании представленной информации директор ГПОУ «СОКИ» (руководитель филиала ГПОУ «СОКИ») принимает решение о снятии выплаты за классное руководство.

Основанием для прекращения выплаты педагогическому работнику ГПОУ «СОКИ» (филиала ГПОУ «СОКИ») ежемесячного денежного вознаграждения является приказ директора ГПОУ «СОКИ» (руководителя филиала ГПОУ «СОКИ») о снятии с него функции классного руководителя.

С данным приказом педагогический работник ГПОУ «СОКИ» (филиала ГПОУ «СОКИ») должен быть ознакомлен под роспись.

13. Выплата ежемесячного вознаграждения в ГПОУ «СОКИ» (филиале ГПОУ «СОКИ») также не производится в следующих случаях:



- прекращение трудовых отношений с педагогическим работником ГПОУ «СОКИ» (филиала ГПОУ «СОКИ»), которому такая выплата назначена;
- в период отпуска по беременности и родам или отпуска по уходу за ребенком;
- в период длительного отпуска сроком до одного года, предусмотренного статьей 47 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации»;
- в случае передачи в течение учебного года функции классного руководителя другому педагогическому работнику по решению директора ГПОУ «СОКИ» (руководителя филиала ГПОУ «СОКИ») уведомлением педагогического работника о принятом решении.

14. При недостаточном количестве педагогических работников ГПОУ «СОКИ» (филиала ГПОУ «СОКИ») или при отсутствии желания у отдельных из них осуществлять классное руководство на одного педагогического работника ГПОУ «СОКИ» (филиала ГПОУ «СОКИ») с его письменного согласия может быть возложено классное руководство в двух группах, в том числе временно в связи с заменой другого педагогического работника ГПОУ «СОКИ» (филиала ГПОУ «СОКИ»), отсутствующего по болезни или иным причинам.

15. В случае необходимости классное руководство в учебных группах ГПОУ «СОКИ» (филиала ГПОУ «СОКИ») может осуществляться преподавателями из числа руководителей и других работников ГПОУ «СОКИ» (филиала ГПОУ «СОКИ»), ведущих в них учебные занятия.

16. Периоды каникул, установленные для обучающихся ГПОУ «СОКИ» (филиала ГПОУ «СОКИ») по образовательным программам среднего профессионального образования, по образовательной программе среднего профессионального образования, интегрированной с образовательной программой основного общего образования, а также периоды отмены (приостановки) для обучающихся занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, не совпадающие с ежегодными основными удлиненными оплачиваемыми и ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками педагогических работников ГПОУ «СОКИ» (филиала ГПОУ «СОКИ»), являются для работников рабочим временем.

17. За время работы в указанные периоды оплата труда педагогических работников ГПОУ «СОКИ» (филиала ГПОУ «СОКИ») производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены (приостановки) для обучающихся ГПОУ «СОКИ» (филиала ГПОУ «СОКИ») занятий по указанным выше причинам с учетом ежемесячного денежного вознаграждения в размере 5000 рублей и других выплат за классное руководство.

18. Деятельность педагогического работника ГПОУ «СОКИ» (филиала ГПОУ «СОКИ»), осуществляющего классное руководство, регулируется Положением о классном руководстве в ГПОУ «СОКИ» и его филиалах.

19. Список педагогических работников ГПОУ «СОКИ» (филиала ГПОУ «СОКИ»), осуществляющих классное руководство с номером курируемой группы, размещается на официальном сайте ГПОУ «СОКИ».