

Представитель работодателя:

Директор ГПОУ «СОКИ»

Н.Н. Скворцова



«16» июня 2022 г.

Представители работников:

Председатель профсоюзного комитета



М.Ю. Сенина

«16» июня 2022 г.



*Handwritten signature: М. Ю. Сенина*  
*Handwritten text: для документов*  
*Handwritten signature: Р. В. Андреев*

**СОГЛАШЕНИЕ О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ  
В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР  
ГОСУДАРСТВЕННОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ  
«САРАТОВСКИЙ ОБЛАСТНОЙ КОЛЛЕДЖ ИСКУССТВ»  
НА 2021 – 2023 ГГ.**

Принято:

Общим собранием (конференцией) работников и представителей обучающихся государственного профессионального образовательного учреждения «Саратовский областной колледж искусств» протокол № 2 от «14» июня 2022 г.

Внести в Коллективный договор государственного профессионального образовательного учреждения «Саратовский областной колледж искусств» на 2021-2023 гг. (далее – Коллективный договор) следующие изменения:

1. Раздел 6 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

### **«Раздел 6. Охрана труда»**

6.1. Работодатель, руководители структурных подразделений учреждения и профсоюзный комитет обязуются совместно осуществлять:

- соблюдение политики по охране труда, направленной на обеспечение сохранения жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности посредством профилактики несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, снижения уровня воздействия (устранения воздействия) на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, оценки и снижения воздействия уровней профессиональных рисков, которым подвергаются работники;

- планирование мероприятий по охране труда, ведение документации, составление отчетности по установленным нормам;

- разработку и пересмотр инструкций по охране труда;

- административно-общественный контроль за состоянием условий и охраны труда, а также соблюдением мер пожарной безопасности.

6.2. Работодатель и профсоюзный комитет ежегодно заключают Соглашение по охране труда между работодателем и работниками (далее – Соглашение по охране труда) (Приложение № 2). Работодатель и профсоюзный комитет обязаны осуществлять контроль за ходом выполнения Соглашения по охране труда и регулярно отчитываться о ходе его выполнения. Соглашение по охране труда является неотъемлемой частью настоящего Договора.

6.3. Работодатель и профсоюзный комитет создают на паритетных началах комиссию по охране труда, обеспечивают выборы уполномоченных по охране труда и оказывают необходимую помощь и поддержку по выполнению ими своих обязанностей.

6.4. Работодатель, руководители структурных подразделений учреждения обязаны осуществлять свою деятельность в соответствии с действующим законодательством, локальными нормативными актами учреждения по условиям и охране труда, производственной безопасности и санитарно-гигиеническому благополучию и обеспечить:

- условия труда на каждом рабочем месте, соответствующие нормативным требованиям охраны труда и производственной санитарии, безопасность для работников и обучающихся при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, при осуществлении образовательного и других технологических процессов, а также безопасность используемых оборудования, инструментов и материалов;

- пожарную безопасность;

- принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья Работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой и неотложной помощи;

- обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний; расследование и учет в установленном порядке, несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- ознакомление работников с требованиями охраны труда;

- в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организовывать проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований) с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров (обследований);

- отстранение работников от исполнения ими трудовых обязанностей в случае отсутствия прохождения обязательных медицинских осмотров (обследований), а также в случае медицинских противопоказаний;

- работникам учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, бесплатно выдачу:

- специальной одежды, специальной обуви и других средства индивидуальной защиты, в соответствии с Перечнем профессий и должностей на бесплатное получение работниками учреждения специальной одежды, обуви и других средств индивидуальной защиты) (Приложение № 3);

- смывающих и (или) обезвреживающих средств в соответствии с типовыми нормами бесплатной выдачи работникам смывающих и обезвреживающих средств, согласно перечню работ и профессий, дающих право на получение смывающих и обезвреживающих средств, порядок и условия выдачи которых устанавливаются в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации;

- контроль за правильностью применения средств индивидуальной защиты;

- информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты;

- организацию обучения по охране труда, проведения инструктажей по охране труда, обучения безопасным методам и приемам выполнения работ и оказания первой помощи пострадавшим для всех поступающих на работу лиц, а также для работников, переводимых на другую работу, проверку знания требований охраны труда;

- отстранение от работы лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда;

- проведение специальной оценки условий труда в соответствии с действующими нормативными документами;

- проведение процедуры определения и управления профессиональными рисками;

- проведение расследований и учет несчастных случаев в соответствии с законодательством;

- учет и расследование микротравм работников;

- наличие в структурных подразделениях учреждения в соответствии с характером работ нормативных и справочных материалов по охране труда и пожарной безопасности, правил, инструкций, журналов регистрации инструктажей, стендов и уголков по охране труда и пожарной безопасности, медицинских аптечек первой помощи, которые должны пополняться медикаментами за счет средств учреждения.

6.5. Работодатель выделяет средства на мероприятия по охране труда в соответствии с Соглашением по охране труда.

6.6. Работодатель и руководители структурных подразделений несут ответственность за обеспечение мероприятий по созданию здоровых и безопасных условий труда и учебы в соответствии с законодательными и иными нормативными актами по охране труда и здоровья.

6.7. Профсоюзный комитет вправе:

- содействовать созданию в учреждении условий труда, соответствующих требованиям сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности;

- участвовать в переговорах, проводимых в учреждении при заключении Договора и Соглашения по охране труда;

- осуществлять контроль за состоянием условий и охраны труда в структурных подразделениях учреждения, за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда, за выполнением обязательств работодателя по охране труда, предусмотренных настоящим Договором и Соглашением по охране труда;

- представлять интересы работников учреждения в государственных и общественных организациях при рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением

законодательства об охране труда, изменением условий труда, вопросами предоставления работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда, компенсаций;

- консультировать работников по вопросам охраны труда, оказывать им помощь по защите их права на труд в условиях, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда;

- информировать работников о выявленных нарушениях требований безопасности при проведении работ, состоянии условий и охраны труда в учреждении, проводить разъяснительную работу в трудовом коллективе по вопросам охраны труда;

- участвовать в разработке мероприятий по предупреждению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, по улучшению условий труда работников, в работе комиссии при расследовании несчастных случаев на производстве;

- выдавать представителям работодателя обязательные к рассмотрению представления об устранении выявленных нарушений требований охраны труда, требовать от работодателя немедленного принятия мер, вплоть до приостановки работ, в случаях непосредственной угрозы жизни или здоровью работника;

- обращаться в соответствующие органы с предложениями о привлечении к ответственности должностных лиц, виновных в нарушении нормативных требований по охране труда, сокрытии фактов несчастных случаев на производстве;

- принимать участие в разработке проектов локальных нормативных правовых актов об охране труда, а также согласовывать их в установленном порядке.

6.8. Работники обязуются соблюдать предусмотренные законодательными и иными нормативными правовыми актами требования в области охраны труда, в том числе:

- выполнять установленные нормы труда, соблюдать требования по охране труда;

- правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;

- проходить обучение безопасными методами, приемами выполнения работ и охране труда;

- немедленно извещать своего руководителя или замещающее его лицо о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве;

- немедленно извещать своего руководителя или замещающее его лицо о получении микротравмы;

- проходить обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры в соответствии с действующим законодательством.

6.9. В случае возникновения непосредственной опасности для жизни и здоровья работник имеет право на отказ от выполнения работ после письменного предварительного уведомления руководителя подразделения. Оплата вынужденного простоя производится в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

6.10. За нарушение требований по охране труда работники несут ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

6.11. Стороны договорились, что в целях организации сотрудничества по охране труда в учреждении создается и действует на паритетных началах совместная комиссия по охране труда.

6.12. Работа в области охраны труда осуществляется согласно разработанной системе управления охраной труда в ГПОУ СОКИ.»

2. Пункт 3.3.8 раздел 3 Приложения № 1 к Коллективному договору - Положения об оплате труда работников» изложить в следующей редакции:

«3.3.8. Доплата до минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством, применяемого с учетом правовых позиций Конституционного Суда Российской Федерации, изложенных в постановлениях от 11.04.2019 №17-П и от 16.12.2019 № 40-П, производится работникам в случаях, если их месячная заработная плата с учетом компенсационных выплат (за исключением выплат, предусмотренных пунктом 3.3 настоящего Положения) и стимулирующих выплат окажется ниже установленной минимальной заработной платы при условии, что работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности).»

3. Пункт 4.3.4 раздела 4 Приложения № 1 к Коллективному договору - Положения об оплате труда работников» изложить в следующей редакции:

«4.3.4. Премии, предусмотренные подпунктом 2 пункта 4.3.3. настоящего Положения, выплачиваются работникам в связи:

- с собственными юбилеями — 50, 60, 65 далее каждые 5 лет;
- с достижением пенсионного возраста: 55 лет - женщинам, 60 лет — мужчинам;
- с выходом на пенсию;
- с юбилеями учреждения;
- с профессиональными праздниками: Днем учителя, Днем работника культуры.»

4. Приложения № 2 к Коллективному договору – «Соглашение по охране труда между работодателем и работниками» изложить в следующей редакции, согласно Приложению № 1 к настоящему Соглашению.

5. Настоящее соглашение вступает в силу с момента его подписания и действует до истечения срока Договора.

6. Настоящее соглашение работодатель в семидневный срок с даты подписания направляет на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

**СОГЛАСОВАНО**  
**Председатель профсоюзного**  
**комитета ГПОУ «СОКИ»**

**УТВЕРЖДАЮ**  
**Директор ГПОУ «СОКИ»**

\_\_\_\_\_ **М.Ю. Сенина**

\_\_\_\_\_ **Н.Н. Скворцова**

«\_\_» \_\_\_\_\_ **20** \_\_ г.

«\_\_» \_\_\_\_\_ **20** \_\_ г.

## **СОГЛАШЕНИЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА**

### **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Соглашение по охране труда - правовая форма планирования и проведения мероприятий по охране труда в государственном профессиональном образовательном учреждении «Саратовский областной колледж искусств» (далее – ГПОУ «СОКИ»).

1.2. Планирование мероприятий по охране труда направлено на предупреждение несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний, улучшение условий и охраны труда, санитарно-бытового обеспечения работников ГПОУ «СОКИ».

1.3. Настоящее Соглашение вступает в силу с момента его подписания представителем работодателя. Внесение изменений и дополнений в соглашение производится по согласованию с профсоюзным комитетом ГПОУ «СОКИ».

1.4. Контроль за выполнением настоящего Соглашения осуществляется непосредственно директором ГПОУ «СОКИ» и профсоюзным комитетом ГПОУ «СОКИ». При осуществлении контроля администрация обязана предоставить профсоюзному комитету ГПОУ «СОКИ» всю необходимую для этого имеющуюся информацию.

### **2. Перечень мероприятий соглашения по охране труда**

2.1. Работодатель обязуется в указанные в настоящем Соглашении сроки провести следующие мероприятия:

<b>Наименование мероприятия</b>	<b>Срок проведения</b>
<b>1. Организационные мероприятия</b>	
1.1. Проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах.	постоянно
1.2. Обучение и проверка знаний по охране труда в соответствии с постановлением Минтруда России и Минобразования России от 13.01.2003 №1/29	постоянно
1.3. Обучение работников безопасным методам и приёмам работы в соответствии с требованиями ГОСТ 12.0.004-2015 ССБТ «Организация обучения безопасности труда. Общие положения»	постоянно



1.4. Разработка, утверждение и выдача инструкций по охране труда, отдельно по видам работ и отдельно по профессиям. Согласование этих инструкций с профсоюзом в установленном Трудовым кодексом Российской Федерации порядке.	постоянно
1.5. Обеспечение структурных подразделений законодательными и иными нормативно-правовыми актами по охране труда и пожарной безопасности	постоянно
1.6. Постоянное проведение вводного инструктажа со всеми принимаемыми на работу лицами.	постоянно
1.7. Проведение обучения в специализированном учебном заведении по охране труда, пожарной безопасности, электро- и теплобезопасности.	постоянно
1.8. Разработка и утверждение перечней профессий и видов работ организации: - работники, которым необходим предварительный и периодический медицинский осмотр - работники, к которым предъявляются повышенные требования безопасности - работники, которые обеспечиваются специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты - работники, которым выдаётся бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты - работники, которым полагается компенсация за работу в опасных и вредных условиях труда - работники, которым положено мыло и другие обезвреживающие вещества.	ежегодно
1.9. Проведение общего технического осмотра зданий и других сооружений на соответствие безопасной эксплуатации	2 раза в год: 1 декада марта, 3 декада августа
1.10. Организация работы комиссии по охране труда на паритетной основе с профсоюзной организацией	постоянно
1.11. Организация и проведение административно-общественного контроля по охране труда	постоянно
1.12. Организация комиссии по проверке знаний по охране труда работников ГПОУ «СОКИ»	постоянно
1.13. Проведение процедуры выявления и управления профессиональными рисками	постоянно
1.14. Учет и расследование микротравм у работников	постоянно
<b>2. Технические мероприятия.</b>	
2.1. Модернизация системы управления, оповещения и эвакуацией.	2 квартал 2021
2.2. Улучшение искусственного освещения с целью выполнения нормативных требований по освещению на рабочих местах, использование энергосберегающих ламп.	постоянно
2.3. Проведение испытания устройств заземления (зануления) и изоляцию проводов электросистем здания на соответствие безопасной эксплуатации	1 раз в год
2.4. Проведение перезарядки огнетушителей	1 раз в год
2.5. Проведение испытаний огнезащитной обработки деревянных конструкций чердачных помещений	1 раз в полгода
2.6. Проведение испытаний индивидуальных средств защиты	1 раз в полгода
<b>3. Мероприятия по обеспечению средствами индивидуальной защиты</b>	
3.1. Выдача специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты в соответствии с типовыми отраслевыми нормами.	согласно нормам

3.2. Обеспечение работников мылом, смывающими обезвреживающими средствами в соответствии с утверждёнными нормами	согласно нормам
3.3. Обеспечение индивидуальными средствами защиты от поражения электрическим током (диэлектрические перчатки, диэлектрические коврики, инструменты с изолирующими ручками)	согласно нормам
3.4. Обеспечение защиты органов зрения (защитные очки, щитки защитные лицевые)	согласно нормам
3.5. Обеспечение защиты органов дыхания (респираторы, противогазы)	согласно нормам
3.6. Обеспечение защиты органов слуха (вкладыши-беруши, наушники)	согласно нормам
3.7. Обеспечение защиты головы (каска, шлемы, шапки, береты, шляпы и др.)	согласно нормам
3.8. Обеспечение средствами профилактики от коронавирусной инфекции Covid-19 (бактерицидные рециркуляторы, бесконтактные термометры, дезинфицирующие средства, средства защиты органов дыхания и рук)	постоянно, по мере необходимости
3.9. Обучение работников правильному использованию средств индивидуальной защиты	по факту выдачи СИЗ
<b>4. Мероприятия по пожарной безопасности</b>	
4.1. Разработка, утверждение по согласованию с профкомом инструкций о мерах пожарной безопасности в соответствии с требованиями ГОСТов и на основе правил пожарной безопасности	постоянно
4.2. Обеспечение журналами регистрации вводного противопожарного инструктажа, журналами регистрации противопожарного инструктажа на рабочем месте, а также журналом учёта первичных средств пожаротушения	постоянно
4.3. Организация обучения сотрудников и студентов ГПОУ «СОКИ» мерам обеспечения пожарной безопасности и проведение тренировочных мероприятий по эвакуации всего персонала	постоянно
4.4. Обеспечение огнезащиты деревянных конструкций	1 раз в год